

TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOI AKADEEMILISE AMETILIIDI PÕHIKIRI

1. Üldsätted.

1.1. Tallinna Tehnikaülikooli Akadeemiline Ametiliit (edaspidi TTÜ AAL) on töötajate töö-, sotsiaal- ja kutsealaste huvide esindamiseks ja kaitsmiseks moodustatud vabatahtlik ühendus.

1.2. TTÜ AAL ametlik nimetus on:

„Tallinna Tehnikaülikooli Akadeemiline Ametiliit“, lühendatult „TTÜ AAL“,

nimetus inglise keeles on: Academic Professionals Union of Tallinn University of Technology.

1.3. TTÜ AAL on Tallinna Tehnikaülikooli Ametiühingu (TTÜ AÜ) õigusjärglane.

1.4. Juhatuse asukoht on Tallinn.

1.5. TTÜ AAL juhindub oma tegevuses ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni printsiipidest, ILO konventsioonidest, rahvusvahelise haridusorganisatsiooni (Education International) juhenditest, rahvusvahelistest õigusaktidest, vaba ametiühinguliikumise rahvusvaheliselt tunnustatud eesmärkidest ja meetoditest, Eesti Vabariigi põhiseadusest, ülikooliseadusest, Tallinna Tehnikaülikooli seadusest, teistest seadustest ja käesolevast põhikirjast. Põhikirjaga reguleerimata küsimustes juhindutakse mittetulundusühingute seadusest ja ametiühingute seadusest.

1.6. Põhikirjaliste eesmärkide ja ülesannete täitmiseks võib TTÜ AAL sõlmida lepinguid ja astuda liitudesse, teha koostööd teiste organisatsioonide ja liikumistega kodu- ja välismaal.

1.7. TTÜ AAL on juriidiline isik, tal on oma pangaarve, nimetusega pitsat, sümboolika ning iseseisev eelarve.

1.8. TTÜ AAL juhtivorganid on üldkogu, esinduskogu ja juhatus.

1.9. TTÜ AAL on mittetulundusühing, mis võtab iseseisvalt vastu oma põhikirja ja tegevuskava.

2. Tegevus ja eesmärgid.

2.1. TTÜ AAL:

2.1.1. kaitseb oma liikmeskonna seaduslikke huve suhetes tööandja ja riigiasutustega;

2.1.2. kaitseb oma liikmete õigust tööle, haridusele, väljaõppele ning sotsiaalsele turvalisusele;

2.1.3. kaitseb rahvusvaheliselt tunnustatud akadeemilist vabadust nii teadus- kui õppetööl.

2.2. TTÜ AAL oma eesmärkide saavutamiseks:

2.2.1. teeb koostööd Tallinna Tehnikaülikooli juhtkonnaga oma liikmete huvides ja Eesti Vabariigi riigiasutustega töökorralduse, puhkuse, töökaitse, kutsealase väljaõppe, täiend- ja ümberõppe korraldamisel, töötasude määramisel ning vajadusel vaidlustab neis küsimustes TTÜ juhtkonna ja struktuuriüksuste juhtkondade otsuseid, kui need on töötajate huvidega vastuolus;

- 2.2.2. nõuab vajadusel TTÜ juhtkonna ja struktuuriüksuste juhtidelt selgitusi ning aruandeid TTÜ AAL pädevusse kuuluvates küsimustes;
- 2.2.3. peab läbirääkimisi TTÜ juhtkonnaga töö-, töötasustamise tingimuste ning muudes sotsiaaltagatiste ja tööhõive küsimustes, vajadusel ka TTÜ õppe- ja teadustöö eelarve küsimustes;
- 2.2.4. sõlmib TTÜ juhtkonnaga kollektiivilepinguid ja teisi töösuhteid, töötingimusi, töötasustamist, kutsealast väljaõpet, täiend- ja ümberõpet ning majanduslikke ja sotsiaalseid küsimusi käsitlevaid kokkuleppeid;
- 2.2.5. edendab oma liikmetevahelist koostööd, taotleb sotsiaalse õigluse põhimõtete elluviimist ja kindlustamist;
- 2.2.6. korraldab vajadusel protestiaktioone, sh seadustes ettenähtud korras streike ja moodustab sihtotstarbelisi fonde oma liikmetele toetuseks streigi puhul;
- 2.2.7. taotleb oma liikmetelt akadeemilise kultuuri säilitamist ning edasiarendust. Peab heaks tavaks oma liikmete eetilist käitumist, lähtudes TTÜ AAL senistest headest tavadest, lisaks Tallinna Tehnikaülikooli akadeemilisest eetikakoodeksist;
- 2.2.8. teeb koostööd teiste ülikoolide ametiliitude ja akadeemiliste organisatsioonidega ning ametiühingutega Eestis ja teistes riikides, osaleb rahvusvaheliste organisatsioonide töös.

3. TTÜ AAL liikmed.

3.1. TTÜ AAL liikmeks võib olla TTÜ õppejõud, teadur, töötaja, magistrant, doktorant, samuti ülikoolist pensionile siirdunu või töö kaotanu kuni uuele töökohale asumiseni, kes kohustub täitma TTÜ AAL põhikirja ja tegevuskava ning tasub liikmemaksu käesolevas põhikirjas ettenähtud korras ja suuruses.

Õppejõududel, teadlastel ja neid abistaval personalil on õigus moodustada ametikohtade alusel sektsioone (nt professorite, juhtivteadlaste, dotsentide jt sektsioonid). Sektsioonide moodustamise otsustab juhatus, otsuse kinnitab esinduskogu. Sektsioonidel on õigus teha ettepanekuid nii õppe- ja teadustöö korraldamiseks kui ka sotsiaalküsimustes TTÜ AAL kaudu TTÜ juhtkonnale, samuti UNIVERSITASEle, Vabariigi Valitsusele ning Haridus- ja Teadusministeeriumile.

3.2. TTÜ AAL liikmeks võetakse vastu kirjaliku avalduse alusel juhatuse otsusega. TTÜ AAL liikmeks kuulumist tõendavad TTÜ AAL juhatuse otsuse alusel välja antud liikmekaart ja arvestusdokumentatsioon.

3.3. TTÜ AAL liikmed, kelle töösuhe TTÜga on lõppenud, loetakse üldjuhul TTÜ AAList lahkunuiks, välja arvatud tähtajalise töölepinguga õppejõud ja teadlased ning TTÜst pensionile siirdunud isikud, kes on esitanud TTÜ AALi edasi jäämiseks juhatusele vastavasisulise avalduse.

3.4. TTÜ AAL liikmete üle peavad arvestust TTÜ AAL kantselei ja usaldusisikud, liikmemaksude tasumise üle TTÜ AAL kantselei.

3.5. Põhikirjaliste kohustuste mittetäitmisel võib ametiliidu liikme juhatuse otsusega TTÜ AAList välja arvata. Otsuse peale on õigus edasi kaevata esinduskogule.

4. TTÜ AAL liikmete õigused ja kohustused.

4.1. TTÜ AAL liikmetel on õigus:

4.1.1. valida ja olla valitud kõikidesse TTÜ AAL valitavatesse esindustesse;

4.1.2. saada TTÜ AALilt tasuta õigusabi, mis on seotud töösuhete, ajutise või alatise töövõimetuse, sotsiaalsete tagatiste, pensioniga või töötuks jäämisega;

4.1.3. saada TTÜ AALilt vajadusel rahalist toetust juhatusel esitatud motiveeritud avalduse alusel;

4.1.4. osaleda TTÜ AALi tegevuses ning korraldatavates üritustes;

4.1.5. esitada TTÜ AALi juhatusel, esinduskogule, üldkogule ja revisjonikomisjonile arvamusi, ettepanekuid ning arupärimisi;

4.1.6. välja astuda TTÜ AALi liikmeskonnast isikliku avalduse alusel.

4.2. TTÜ AALi liige on kohustatud:

4.2.1. täitma käesolevat põhikirja, TTÜ AALi üldkogu, esinduskogu ja juhatuse otsuseid ning kaasa aitama TTÜ AALi eesmärkide saavutamisele ja ülesannete täitmisele;

4.2.2. järgima kutse-eetika nõudeid;

4.2.3. tasuma liikmemaksu.

4.3. Ametiliidu liikmemaksu suurus liikmetele on 1% kuu töötasust TTÜst. Liikmemaksu tasutakse üks kord kuus. Ametiliidu liikmed, kes töötasu ei saa, samuti pensionärid ja toetajaliikmed, kes ei tööta TTÜs, maksavad liikmemaksu 0,5% Eesti Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud töötasu alammäärast.

4.4. Ametiliidu juhatus võib mõjuvatel põhjustel oma otsusega vabastada liikme liikmemaksu tasumisest.

5. TTÜ AAL üldkogu.

5.1. TTÜ AALi kõrgeimaks organiks on üldkogu (seaduse mõttes üldkoosolek). Üldkogule valitakse esindajad arvestusega 1 esindaja iga 10 ametiliidu liikme kohta. Kui struktuuriüksuses on ametiliidu liikmeid vähem kui 10, valitakse 1 esindaja.

5.2. Üldkogu tuleb kokku kord nelja aasta jooksul või erakorraliselt TTÜ AAL juhatuse, esinduskogu või revisjonikomisjoni otsusel või vähemalt 1/10 ametiliidu liikmete nõudmisel. Üldkogu on otsustusvõimeline, kui kohal on enam kui pooled valitud esindajatest. Üldkogu otsused võetakse vastu lihthälteenamusega. Põhikirja, eesmärkide ja tegevuskava muutmine, kuulumine liitudesse ja TTÜ AAL tegevuse lõpetamine võetakse vastu 2/3 kohalolevate esindajate hälteenamusega.

5.3. TTÜ AALi üldkogu läbiviimise aja ja koha määrab TTÜ AALi juhatus. Korralise üldkogu kokkukutsumise otsuse teeb juhatus hiljemalt üks kuu enne volituste tähtaja lõppu. Erakorraline üldkogu viiakse läbi ühe kuu jooksul arvates juhatusel nõudmise esitamise päevast.

5.4. TTÜ AALi üldkogu:

5.4.1. võtab vastu TTÜ AALi põhikirja, eesmärgid ja tegevuskava ning teeb nendes muudatusi;

5.4.2. valib otsese, avaliku või salajase hääletamise teel TTÜ AALi esimehe ja juhatuse liikmed, revisjonkomisjoni ning kuulab ja kinnitab aruanded;

5.4.3. otsustab TTÜ AALi kuulumise liitudesse, määrab kindlaks sisseastumis- ja liikmemaksu suuruse;

5.4.4. teostab ametiühingutele kuuluvaid õigusi ja volitusi.

6. TTÜ AAL esinduskogu.

6.1. Üldkogude vahelisel ajal on TTÜ AALi kõrgeimaks otsustavaks organiks esinduskogu (seaduse mõttes volikogu), mis koosneb ametiliidu esimehest, juhatusest, usaldusisikutest ja TTÜ struktuuriüksustes valitud ametiliidu liikmetest arvestusega üks esinduskogu liige iga 20 ametiliidu liikme kohta.

6.2. Esinduskogu võtab vastu otsuseid kõigis ametiliidu juhtimise küsimustes, mis ei ole käesoleva põhikirjaga antud mõne muu organi pädevusse.

6.3. Esinduskogu kutsutakse kokku üldkogude vahelisel perioodil vähemalt üks kord aastas.

6.4. TTÜ AAL esinduskogu:

6.4.1. otsustab komisjonide moodustamise ja valib komisjonide esimehed; kinnitab seksioonide moodustamise;

6.4.2. üldkogude vahelisel perioodil kinnitab eelmise aasta tegevuse finantsaruande ja järgmise tegevusaasta eelarve;

6.4.3. kuulab ja kinnitab juhatuse tegevusaruande esinduskogu koosolekute vahelise perioodi kohta;

6.4.4. teostab ametiliidu senise tegevuskava täitmise arutelu ja esitab uue tegevuskava üldkogule kinnitamiseks.

6.5. Esinduskogu kokkukutsumisele ja koosolekule kohaldatakse üldkogu kohta sätestatud.

7. TTÜ AAL juhatus.

7.1. Üldkogude vahelisel ajal on TTÜ AALi täitevaldavaks organiks juhatus, mis koosneb TTÜ AALi esimehest, aseesimehest ja juhatuse liikmetest. TTÜ AALi juhatus valib juhatuse liikmete hulgas aseesimehe.

7.2. Juhatus on minimaalselt 7 liikmeline.

7.3. Juhatusel on tähtaeg neli aastat ja volitused kehtivad nelja aasta pärast toimuva korralise üldkoguni.

7.4. TTÜ AALi juhatuse koosolekud toimuvad mitte harvem kui kord kvartalis. Juhatusel toimub, kui seda soovib TTÜ AALi esimees (tema äraolekul aseesimees) või vähemalt 1/3 juhatuse liikmeid. Juhatusel toimub, kui kohal on üle poole juhatuse liikmeid, nende hulgas TTÜ AALi esimees või aseesimees. Juhatusel otsused võetakse vastu lihtthälteenamusega.

7.5. TTÜ AAL juhatus:

7.5.1. sõlmib kollektiiv- ja muid lepinguid;

7.5.2. teeb koostööd TTÜ juhtkonnaga TTÜ AALi liikmete huvides ning jälgib juhtkonna tegevust Eesti Vabariigi seaduste, sh töölepingu seaduse, samuti kollektiivlepingu ja teiste TTÜ AALi ja TTÜ juhtkonna vaheliste lepingute täitmisel;

7.5.3. organiseerib vajadusel protestiaktisioone ning algatab seaduslikus korras streike;

7.5.4. esindab TTÜ AALi liikmeid ettenähtud korras TTÜ juhtkonna ees, riigiorganites ja kohtutes;

7.5.5. moodustab iseseisvalt või koos esinduskoguga TTÜ AALi eesmärkide saavutamiseks ja põhikirjaliste ülesannete täitmiseks töögrupe, ajutisi komisjone ja seksioone ning otsustab nende tegevuse finantseerimise;

7.5.6. esitab TTÜ AALi aastaelarve ja selle täitmise aruande kinnitamiseks esinduskogule;

7.5.7. valib juhatuse liikmete hulgast TTÜ AALi aseesimehe, kes asendab esimeest viimase äraolekul;

7.5.8. kinnitab TTÜ AALi juhatuse esimehe tasu ja kantselei koosseisu ning töötajate palgamäärad;

7.5.9. võtab vastu TTÜ AALi majandustegevust puudutavaid otsuseid;

7.5.10. otsustab TTÜ AALi liikmele tema avalduse alusel ja vastava allüksuse usaldusisiku kirjalikku seisukohta arvestades rahalise toetuse andmise või mitteandmise;

7.5.11. kutsub kokku esinduskogu vähemalt kord aastas;

7.5.12. kutsub kokku üldkogu vähemalt üks kord 4 aasta jooksul, määrab üldkogu toimumise aja ja koha.

7.6. Juhatuse liikmete ja esimehe tagasikutsumise õigus on erakorralisel üldkogul, kui juhatuse liige ei ole õigustanud usaldust.

8. TTÜ AAL esimees

8.1. TTÜ AAL esimees:

8.1.1. on juhatuse liige ja esindab erivolitusteta TTÜ AALi TTÜ juhtkonna ees, riigiasutustes, ühiskondlikes ja teistes organisatsioonides. Juhib TTÜ AALi juhatuse ja kantselei tegevust ning koordineerib TTÜ AALi töögruppide tööd;

8.1.2. sõlmib TTÜ AALi nimel lepinguid ja käsutab TTÜ AALi pangaarvet;

8.1.3. võtab tööle TTÜ AALi kantseleitöötajaid;

8.1.4. arendab teabevahetust ja avalikke suhteid ametiliidu liikmete kaasamiseks ja eesmärkide saavutamiseks.

8.2. TTÜ AALi esimehe ajutisel äraolekul täidab tema ülesandeid aseesimees. Kui esimehe ametikoht jääb vakantseks rohkem kui üks aasta enne korralise üldkogu kokkukutsumise tähtaega, kutsub TTÜ AALi juhatuse esimehe valimiseks kokku erakorralise üldkogu. Kui mõne teise juhatuse liikme koht jääb vakantseks, valib TTÜ AALi esinduskogu asendaja kuni uue liikme valimiseni üldkogul.

9. TTÜ AAL revisjonikomisjon.

9.1. TTÜ AALi revisjonikomisjoni valib TTÜ AALi üldkogu neljaks aastaks, selle volitused kestavad juhatuse volituste ajal. Juhatuse volituste lõppemisel lõpevad ka revisjonikomisjoni

volitused. TTÜ AALi juhatuse liikmed ei saa olla revisjonikomisjoni liikmed. Revisjonikomisjoni arvulise suuruse määrab teda volitav kogu.

9.2. TTÜ AALi revisjonikomisjon revideerib TTÜ AALi juhatuse ja kantselei tegevust.

9.3. Revisjonikomisjoni aruanne ja sellest tulenevad ettepanekud esitatakse üldkogule ja üldkogude vahelisel ajal esinduskogule.

10. Ametiliidu vara ja selle kasutamine.

10.1. TTÜ AALi vara moodustub:

10.1.1. sisseastumis- ja liikmemaksudest;

10.1.2. varalistest annetustest ja eraldistest ettevõtetelt ja organisatsioonidelt;

10.1.3. seadusega lubatud majandustegevusest ja muudest tuludest, mis on vajalikud ametiliidu põhikirjalise tegevuse arendamiseks.

10.2. TTÜ AAL hoiab oma vara tema poolt valitud pangas, omab õigust anda ja võtta laenu.

10.3. TTÜ AALi omandis võib olla oma eesmärkide ja ülesannete täitmiseks vara, mille omamine ei ole seadusega vastuolus.

10.4. TTÜ AALil ei ole õigust oma liikmete varale ja ta ei kannu varalist vastutust nende varaliste kohustuste ees.

10.5. TTÜ AALil on õigus asutada ettevõtteid või olla nende osanik, moodustada heategevuslikke ja muid фонде.

10.6. Finantsmajandustegevuses ei allu TTÜ AAL riigiorganite kontrollile, välja arvatud seadusega ettenähtud juhud.

11. Põhikirja muutmise ja täiendamise kord.

11.1. TTÜ AALi põhikirja muutmise või täiendamise õigus on TTÜ AAL üldkogul.

11.2. TTÜ AALi põhikirja muutmisest või täiendamisest teatatakse 30 tööpäeva jooksul alates sellekohase otsuse vastuvõtmisest põhikirja registreerinud asutusele.

12. Reorganiseerimise ja tegevuse lõpetamise alused ning kord.

12.1. TTÜ AALi reorganiseerimine toimub üldkogu otsusel. Otsuses nimetatakse TTÜ AALi õigusjärglane, kellele lähevad TTÜ AALi õigused ja kohustused, ning tehakse vastavad muudatused põhikirjas.

12.2. Reorganiseerimise käigus uue organisatsiooni tekkimist ei loeta uue organisatsiooni asutamiseks.

12.3. TTÜ AALi liikmete langemisel alla 5 moodustatakse allesjäänud liikmete poolt tegevuse lõpetamise otsuse alusel likvideerimiskomisjon ja määratakse viimase koosoleku toimumise aeg. Likvideerimiskomisjoni volituste tähtaeg on mitte lühem kui kaks kuud.

12.4. Likvideerimiskomisjon:

12.4.1. lõpetab TTÜ AALi tegevuse;

12.4.2. rahuldab võlausaldajate varalised nõuded;

12.4.3. jagab nõuete rahuldamisest ülejäänud vara TTÜ AALi liikmetele üldkasulikeks otstarveteks.

12.5. Likvideerimiskulud kaetakse TTÜ AALi arvelt.

12.6. Likvideerimiskomisjoni tegevuse tulemused vormistatakse lõppaktiga.

12.7. TTÜ AALi tegevus lõpetatakse allesjäänud liikmete viimase koosoleku või TTÜ AALi viimase üldkogu otsuse alusel, millisega kinnitatakse ka likvideerimiskomisjoni tegevuse lõppakt.

12.8. TTÜ AALi allesjäänud liikmed või TTÜ AALi juhatus saadavad kolme tööpäeva jooksul lõppakti kinnitamisest teate põhikirja registreerinud asutusele.

Põhikiri on kinnitatud Tallinna Tehnikaülikooli Ametiühingu üldkogu koosolekul 26. märtsil 2003. aastal.

Põhikiri on muudetud Tallinna Tehnikaülikooli Ametiühingu üldkogu koosolekul 20. märtsil 2007. aastal.

Põhikiri on muudetud Tallinna Tehnikaülikooli Ametiühingu üldkogu koosolekul 17. märtsil 2011. aastal.

Põhikiri on muudetud Tallinna Tehnikaülikooli Ametiühingu üldkogu koosolekul 15. aprillil 2015. aastal.

Toivo Roosimaa

TTÜ AALi juhatuse esimees